

Dein HR-Thema auf WENJU

Dieses Handout hilft dir, dein HR-Thema als Gastbeitrag thematisch passend, inhaltlich wertvoll und formal korrekt für WENJU zu erstellen und einzureichen.

Geeignete HR-Themenbereiche (zum Beispiel)

- HR-Strategien und Prozesse
- Führung und Organisationsentwicklung
- Recruiting, Employer Branding, Mitarbeiterbindung
- Personalentwicklung, Learning & Growth
- HR-Kultur und Zukunft der Arbeit
- Psychologie und Gesundheit
- Praxisbeispiele, Studien, Tools und Methoden

Aufbau des Artikels

- Titel: Klar und relevant formuliert (maximal 60 Zeichen)
- Einleitung: Problemstellung oder Einstieg ins Thema
- Hauptteil: Strukturiert mit Zwischenüberschriften
- Fazit oder Ausblick: Zusammenfassung oder Impuls
- Autoreninfo: Name, Position, ggf. LinkedIn Profil-Link

Formale Anforderungen

- Umfang: ca. 350–650 Wörter
- Klare, professionelle Sprache
- Zwischenüberschriften zur besseren Lesbarkeit
- Optional: relevante Studien oder Quellen korrekt angeben
- Ein passendes Bild oder Porträt (jpg oder png Datei in hoher Auflösung, ca. 1500x1000px) beifügen

Checkliste vor dem Einreichen

- Passender Titel und klare Struktur
- Zwischenüberschriften vorhanden
- Einleitung und Schluss enthalten
- Wortanzahl im Rahmen
- Bild beigelegt
- Quellen korrekt angegeben

Hier findest du ein Beispiel: <https://www.wenju.de/workation-im-mittelstand-zwischen-kulturwandel-und-praxisrealitaet/>

Dein HR-Thema einreichen: <https://www.wenju.de/dein-hr-thema/>